

Planification stratégique 2023-2026

L'alphabétisation populaire fait de l'apprentissage de la lecture, de l'écriture, de l'informatique et du calcul un outil d'expression sociale, de prise de parole, de pouvoir sur sa vie, son milieu et son environnement.

Mission

Organisme à but non lucratif au service de son milieu, Alphabeille Vanier offre une démarche d'alphabétisation populaire et de participation citoyenne. Il agit en partenariat avec les acteurs communautaires et socio-économiques de son environnement.

Orientations stratégiques

- 1- Offrir un apprentissage de la lecture, de l'écriture, de l'informatique et du calcul en tenant compte des besoins des personnes et de leurs réalités.**
- 2- Accroître les revenus d'Alphabeille Vanier et en assurer la pérennité afin de lui permettre de développer son offre de services et ainsi mieux servir ses membres.**
- 3- Optimiser la gestion et l'accompagnement des ressources humaines afin de faire face aux défis actuels et futurs.**
- 4- Offrir à Alphabeille Vanier des locaux lui permettant d'accomplir sa mission et de se développer.**

1

Objectifs

1.1 Bonifier l'offre de service.

- Optimiser les plages horaires disponibles pour les membres.
- Compléter les places disponibles dans les groupes.
- Offrir un atelier de calcul.
- Expérimenter des ateliers d'alphabétisation et d'informatique à l'extérieur de nos locaux.

2

Objectifs

2.1 Augmenter le financement récurrent de l'organisme.

- Faire des demandes auprès d'organismes publics et privés (ex. fondations).
- Assurer la pérennité du financement provenant des programmes gouvernementaux.

2.2 Trouver du financement pour des projets consacrés aux immobilisations.

- Solliciter les entreprises du milieu et les fondations.
- Faire une campagne pour des dons parmi les membres de l'organisme.
- Faire une campagne de financement auprès d'organismes et d'individus.

3

Objectifs

3.1 Engager des personnes de plus dans l'équipe en fonction des besoins des membres.

- Embaucher une ressource supplémentaire pour la formation.
- Chercher le financement récurrent nécessaire à cette embauche.

3.2 Développer l'équipe de bénévoles.

- Diversifier le champ d'expérience des bénévoles : alpha, calcul, informatique.

3.3 Améliorer les conditions de travail.

- Développer 2 postes sur une base permanente annuelle, soit un poste en alphabétisation et un poste en informatique.
- Explorer les opportunités de se doter d'un fonds de pension et d'un régime d'assurances collectives.
- Adopter une politique de gestion des ressources humaines qui favorise notamment :
 - la conciliation travail-famille,
 - le télétravail, lorsque possible, et
 - l'accompagnement pour les nouveaux employés.

4

Objectifs

4.1 Trouver de nouveaux locaux adaptés aux besoins de l'organisme.

- Déterminer les besoins à court et moyen terme.
- Explorer les solutions possibles pour y répondre.

4.2 Trouver de nouveaux locaux pour donner des ateliers.

- Optimiser les plages horaires disponibles à l'interne.
- Chercher des locaux chez les partenaires de l'organisme.
- Solliciter la ville de Québec pour des solutions possibles.